



РОСЭНЕРГОРЕСУРС

№ 16, СЕНТЯБРЬ 2016 Г.

А. Н. Полев:
«Надо
поддерживать
нашего
производителя
и высокий уровень
качества наших
сетей»

М. В. Полянская:
«Компанию
делают люди»

**Типовые узлы
крепления
и их аналоги**



АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ПОЛЕВ, КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР ПО ООО «РОСЭНЕРГОРЕСУРС»: «НАДО ПОДДЕРЖИВАТЬ НАШЕГО ПРОИЗВОДИТЕЛЯ И ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КАЧЕСТВА НАШИХ СЕТЕЙ»

На рынке арматуры для ЛЭП существует широкий выбор продукции от производителей из России, Китая, Европы. Продукция может значительно различаться как по цене, так и по качеству. Нередки случаи, когда попытки сэкономить на комплектующих для ЛЭП приводят к выходу из строя энергосистемы. Мы, в очередной раз, постарались ответить на самые животрепещущие вопросы, связанные с различием продукции отечественного и китайского производства.

— Андрей Николаевич, как обстоят дела с китайской продукцией на рынке энергетики?

— Номенклатурные единицы на рынке можно разделить на три большие группы: **изоляторы, линейная арматура** и СИП-арматура.

Говорят, что на рынке изоляторов много Китая, но я сам не вижу, чтобы на линиях встречалось много китайских изоляторов. Что касается линейной арматуры, то тут на рынке много подделок, причем нередко — под известными брендами отечественных производителей можно встретить китайскую продукцию. Причем они удешевляют эту продукцию, естественно, за счет качества. Я сам лично присутствовал на испытаниях подобной арматуры, на которых было сразу видно, что это точно не отечественный производитель, а подделка крайне низкого качества — не выдерживает даже базовой нагрузки, сразу выходит из строя. Кстати поэтому мы еще раз подчеркиваем, что покупать продукцию даже известных производителей надо у официальных дилеров — так вы не получите под

брендом российского завода низкокачественный Китай.

Главный же простор для применения умений китайских производителей открывается в области арматуры для СИП. В чем принципиальное отличие китайской и отечественной арматуры? Уважающие себя отечественные производители придерживаются ГОСТа, соблюдают нормативы, постоянно контролируют качество продукции и дорабатывают технологии. Китайские же заводы могут даже поставить продукцию неплохого качества — для первого заказа. Но стоит только ослабить контроль, перестать проверять каждую единицу, как качество падает в разы. Им же нужно получать прибыль, а это возможно только при снижении качества — причем они сами, не стесняясь, в этом признаются.

Я знаю истории, когда в связи с экономической ситуацией люди решили ввести режим жесткой экономии и попробовать китайскую продукцию. Особенно это казалось привлекательным на Дальнем Востоке — с его близостью к Китаю. Ну что можно сказать — эти линии не везде продержались даже гарантийный срок.

Всё очень быстро начало разваливаться.

И это не говоря уже о том, что продукция отечественного производства адаптирована под российские реалии, климат, условия использования, имеет внушительный эксплуатационный опыт. Например, арматура того же МЗВА имеет эксплуатационный опыт более 16 лет, что доказывает ее качество и надежность. МЗВА уже много лет работает на рынке энергетики, постоянно совершенствует свою продукцию, не единожды доказывал неизменно высокий уровень продукции. Я думаю, можно смело назвать их заводом №1 по производству арматуры для СИП в России.

— Для поставщиков китайской продукции крайне выгодна система торгов. С чем это связано?

— Торги предусматривают неправильный подход — нередко они ориентированы только на цену. В них нет приоритетности отечественных производителей — тех, кто дают оптимальное сочетание цены и качества. И в итоге страдает потребитель из-за срывов поставок

электроснабжения. Я очень надеюсь, что эта ситуация изменится в ближайшее время, потому что сейчас это очень острая проблема: линии с такой продукцией не стоят подолгу, как это должно быть; производители, поставщики, заказчики строительства ориентированы на то, чтобы они продержались только гарантийный срок и всё. Производитель не интересуется. Качество не интересует. Мы же прекрасно понимаем, что произвести качественную арматуру за такую цену нереально.

— Но, тем не менее, вы участвуете в торгах и выигрываете их. Как же у вас это получается?

— Мы тщательно отбираем торги, в которых будем участвовать. Некоторые предложения мы отмечаем сразу — когда ясно, что ориентироваться будут только на цену, и наше предложение, основанное на продукции отечественного производителя, не сможет конкурировать с Китаем.

К сожалению, импортозамещение у нас идет только на словах, в красивых

лозунгах, но фактически это не работает. Считаю, что необходимо все-таки дать приоритет отечественному производителю с хорошим качеством — это будет задавать определенный стандарт. Я не говорю, что у абсолютно всех зарубежных производителей низкое качество — есть и достойная продукция, правда, обычно и по более высокой цене. Но мы все же говорим о становлении энергетики в нашей стране и о развитии нашей страны. И поэтому надо поддерживать нашего производителя и высокий уровень качества наших сетей.

— Вы продаете продукцию только отечественных производителей?

— Нет, у компании есть партнеры — европейские заводы. Но у нас есть обязательное правило: на наш склад попадает только та продукция, за которую нам не будет стыдно. Поэтому мы продаем продукцию преимущественно отечественных производителей, а также расширяем линейку за счет проверенных партнеров из Европы. Китайской продукции у нас на складе нет по принципиальным

соображениям — это наша жесткая корпоративная политика.

— Вы говорите, что у вас есть разные поставщики арматуры для ЛЭП. По какому принципу вы будете предлагать клиенту продукцию, если аналоги можно найти у нескольких ваших партнеров?

— Мы всегда ориентируемся на потребности клиента. Если проектировщиком не заложены строгие требования к производителю продукции, то мы будем подбирать уже, исходя из выгоды и удобства клиента. Например, если у клиента горят сроки — мы будем смотреть, что есть на складе у нас или что можно очень быстро доставить. В целом, если особой разницы нет, то мы предложим альтернативу — перечислим возможные варианты — а клиент сам уже выберет, что он предпочитает, что ему удобнее. Мы всегда работаем так, чтобы нашему клиенту было максимально выгодно и комфортно. И изменять своим правилам не собираемся.



Компания «РосЭнергоРесурс» имеет свое собственное производство металлоконструкций для ВЛ. Мы изготавливаем оборудование, которое требуется для комплектации высоковольтных линий, металлоконструкции для нефтяных компаний: ограждения, площадки, лесенки и пр. Также мы делаем любые металлоконструкции по чертежам заказчика.

ООО ПО «РОСЭНЕРГОРЕСУРС» ЯВЛЯЕТСЯ ДИЛЕРОМ СЛЕДУЮЩИХ РОССИЙСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ:

► Производственное объединение «Форэнерго», в которое входит несколько заводов: ЮМЭК, МЗВА, ИНСТА, «Энерготрансизолятор», МЭС и др. На предприятиях «Форэнерго» в процессе реализации данной программы проводится большая исследовательская работа по созданию линейной арматуры и изоляторов, не уступающих по своим характеристикам лучшим зарубежным аналогам и соответствующим новым техническим требованиям, предъявляемым ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК». По результатам выполнения программы на предприятиях объединения уже запатентовано и внедрено более 50 решений в области конструкций и технологий производства арматуры и изоляторов нового поколения.

• ЗАО «ЮМЭК» — завод подвесных стеклянных изоляторов. Современное производство изоляторов самого высокого уровня качества. Здесь впервые в отечественной практике производства стеклянных изоляторов применены прогрессивные, полностью автоматизированные технологии приготовления шихты.

• ООО «МЗВА» — производство линейной арматуры и монтажного инструмента. По объему выпуска и по номенклатуре выпускаемой линейной и подстанционной арматуры «МЗВА» с 2004 года является ведущим среди предприятий аналогичного профиля в России, СНГ и странах Балтии. В серийном производстве на заводе сегодня освоено более 1000 изделий.

• ЗАО «ИНСТА» — завод полимерных изоляторов. По производственным мощностям ЗАО «ИНСТА» является ведущим производителем полимерных изоляторов на

постсоветском пространстве. С начала работы предприятия выпущено уже более одного миллиона изоляторов.

• ООО «Энерготрансизолятор» — производство полимерных изоляторов для контактной сети электрифицированных железных дорог.

• ООО НПП «МЭС» — разработка, производство и поставка современного специального инструмента для механизации работ на линиях электропередач различного напряжения.

► ОАО «НПО «Стример»» — производство молниезащиты, РДИП, линий электропередач. Продукция компании не имеет аналогов в мире и гарантирует защиту оборудования и потребителей от прямых попаданий молнии, от перенапряжений и от пагубных последствий данных явлений.

► ОАО «Натальинский стекольный завод» — производство стеклянных изоляторов. На заводе выпускают стеклянные штыревые изоляторы из отожженного стекла согласно ГОСТ.

► АО «ЭССП» — производство всех типов спиральной линейной арматуры, узлов и элементов крепления, монтажных устройств для подвески и ремонта проводов, грозозащитных тросов, а также кабелей волоконно-оптических линий связи (ВОЛС).

► НПО «Дельта» (ООО «Балтэнерго») является сертифицированным производителем и разработчиком ограничителей перенапряжения 0,22-750 кВ в полимерных корпусах (ОПНп) для сетей переменного и постоянного тока.



МАРИЯ ВАСИЛЬЕВНА ПОЛЯНСКАЯ, РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА И КОММУНИКАЦИЙ ПО ООО «РОСЭНЕРГОРЕСУРС»: «КОМПАНИЮ ДЕЛАЮТ ЛЮДИ»

— Мария, как вы подбираете сотрудников для работы в компании, на что обращаете внимание, кто, например, точно не подойдет?

— Сначала мы совместно с будущим непосредственным руководителем кандидата и директором компании «рисует портрет работника». Портрет — это, конечно, не про внешний вид, а про личность. В зависимости от того, чем будет заниматься сотрудник, что будет входить в его обязанности, определяем, какие профессиональные и личностные компетенции он должен в себе сочетать. Каждый такой «портрет» индивидуален, не бывает стандартных требований. И само собеседование тоже не включает в себя стандартных опросников и тестов. У нас нет четкого сценария собеседования, мы просто разговариваем с кандидатом, и в зависимости от реакции человека я формулирую следующий вопрос.

Как правило, кандидаты, придя на собеседование, имеют определенное представление о нашей компании и о вакансии, о которой пойдет речь. Кто-то изучает нас очень внимательно, кто-то — весьма поверхностно. Уже на

собеседовании я даю возможность человеку познакомиться с нашей компанией. Обычно наша встреча начинается с того, что я даю человеку папку-портфолио, в которой собраны основные важные даты, факты и события, отражены наша корпоративная жизнь, наши ценности. В этой же папке информация о том, кого мы в итоге ищем и что мы ждем от человека, каким мы его себе представляем. Такой прием позволяет, во-первых, дать человеку отдышаться и прийти в себя, во-вторых, понять, куда он пришел, чего мы от него ждем. Кстати, по вопросам, которые кандидат задаст, ознакомившись с этой папкой, тоже можно сделать определенные выводы — что он понял о нас, на что обратил внимание.

Безусловно, наличие желаемых профессиональных навыков и компетенций — важный фактор, но этого недостаточно. Нам очень важно, чтобы человек почувствовал наш корпоративный дух, был с нами на одной волне. Наши сотрудники — это люди с высокой самоорганизацией и ориентацией на результат. Это те, кто видит чуть шире своих должностных

обязанностей. Как будто все время работают на опережение. У нас в компании есть такое выражение: «работать с превышением». И это про всё: про отношение к работе, к компании, к коллегам, к партнерам и клиентам.

Для всех нас на первом месте стоит клиент, его интересы. Часто бывает, что отлаженный бизнес-процесс превращается в форс-мажор со сдвигом дат с «завтра» на «вчера» и здесь не получится действовать в рамках правил, и «наш» кандидат должен уметь сориентироваться и выполнить свою работу на достойном уровне.

Я всегда интересуюсь у кандидата: «А какие дома он строил до нас?» Иными словами, мне интересны труды человека, его результаты, победы, стремления.

— Чем компания «РосЭнергоРесурс» отличается от других?

— У нас здесь особая атмосфера. Я никогда раньше не видела такого отношения руководства к сотрудникам, как здесь. В компании ценят индивидуальность сотрудника, его стремление сделать лучше, здесь умеют слушать друг друга. В человеке видят не



только его профессиональные качества, но и потенциал и стараются дать возможность реализоваться в полной мере. У нас практически нет текучки, редко увольняются сотрудники. В основном, новых людей мы ищем в связи с расширением штата.

— **Что делаете для того, чтобы сохранить такую атмосферу, чтобы сотрудники ощущали себя единой командой, чувствовали себя комфортно и хотели продуктивно работать?**

— Большую роль в микроклимате компании играет руководство. Наш генеральный директор Светлана Ивановна Корчагина четко понимает, что компанию делают люди. Люди с идеями, волевыми и решительными. Она верит в каждого из нас, и мы это чувствуем.

До «РосЭнергоРесурс» мне довелось поработать в более крупных компаниях с развитой филиальной структурой, со сложной системой бизнес-процессов, частой бюрократией и строгими правилами. Где директор, как правило, сидит отдельно и редко контактирует с сотрудниками, вызывая к себе для отчета и не более того. Да, для кого-то это отличная среда, кому-то это

подходит и мотивирует, но могу сказать от себя лично, что такие компании как «РосЭнергоРесурс», с каким-то домашним, семейным подходом, дает ощущение нужности и мотивирует на подвиги!

Много ли вы знаете директоров, которые по утрам с улыбкой заходят в ваш кабинет и желают доброго утра? А тех, кто приглашает вас и ваших вторых половинок на корпоративный праздник, чтобы познакомиться лично?

Чем мы отличаемся от других? Может быть тем, что здесь вы можете поговорить по душам о чем-то личном и получить добрый совет коллег просто потому, что так принято. Здесь приносят друг другу что-то вкусное, отмечают прохождение испытательного срока коллективным поеданием пиццы и интересуются, что случилось, если у человека грустный вид.

Я на себе почувствовала силу командного духа компании, когда пришла сюда работать. Это проявляется во всем: корпоративные мероприятия, проекты, даже наша материальная мотивация завязана на общем результате. Система премий абсолютно для всех сотрудников компании — от продавцов до

бухгалтеров — рассчитывается, исходя из общей прибыли компании. Таким образом, каждый заинтересован в росте прибыли, и делает все возможное для роста и развития «РосЭнергоРесурс».

В вопросе нематериальной мотивации есть место и соревнованию. К примеру, лучший менеджер продаж по итогам месяца может получить дополнительную награду (как правило, это известно заранее, но бывает и так, что подарок оказывается сюрпризом). Мы планируем развивать такой подход и дальше.

Мы часто используем методы «мозгового штурма». Любой сотрудник может поднять какой-либо вопрос на рабочей группе и получить варианты решения и сильную помощь коллег.

Каждый понедельник у нас проходят общие собрания, на которых мы обмениваемся информацией о тех задачах, которые были реализованы на прошлой неделе и планах на следующую. Мы озвучиваем победы, обращаем внимание на риски и, тем самым, всегда в курсе тех проектов, которые ведут наши коллеги.



В данный момент идет запуск внутрикорпоративного портала. Основная его идея — иметь общее пространство для коммуникаций и всей информации по документам и бизнес-процессам в компании. Здесь будет и полная оргсхема РЭР, все бланки, положения и документы, а также личная страничка каждого сотрудника. На портале будет возможность просматривать фото/видео, полезные книги в библиотеке и даже получить частную консультацию у нашего юриста! Уверена, это будет полезно и для быстрой адаптации новичка в нашем коллективе.

В компании созданы все необходимые условия для работы. У нас рабочий день начинается с 8 утра и заканчивается в 5 вечера. Несколько сотрудников по личным причинам работают по графику с 9 до 18, руководство не против, ведь это не мешает бизнес-процессам.

Стандартный перерыв на обед — час, есть просторная кухня: холодильник, микроволновая печь, большой обеденный стол. Компания предоставляет сотрудникам бесплатный чай, кофе, сливки, сахар, периодически проводим витаминизацию: мёд, лимоны. В планах подумать над зоной отдыха. Наши сотрудники имеют возможность

ставить личное авто на отдельной стоянке и приходиться на работу, не придерживаясь строгого дресс-кода.

Мы не только ударно работаем, но и умеем отдыхать и веселиться! Мы всегда стараемся организовать корпоративные праздники ярко и необычно. Отмечаем в компании Новый год, День святого Валентина, 23 февраля, 8 марта, и, конечно же, день рождения ООО ПО «РосЭнергоРесурс». Каждый раз дни рождения проходят по-разному, но в формате командных соревнований. В этом году, мы окунемся в атмосферу DISCO и просто побудем вместе в общем неформальном пространстве. Хочется отметить, что подготовку к празднику было решено осуществить силами самих сотрудников, без привлечения внешних организаторов. Могу сказать, что для меня стали настоящим открытием некоторые из моих коллег! Их креативности и энергии позавидовали бы профессионалы! В такие моменты люди раскрываются по-новому, их потенциал в действии.

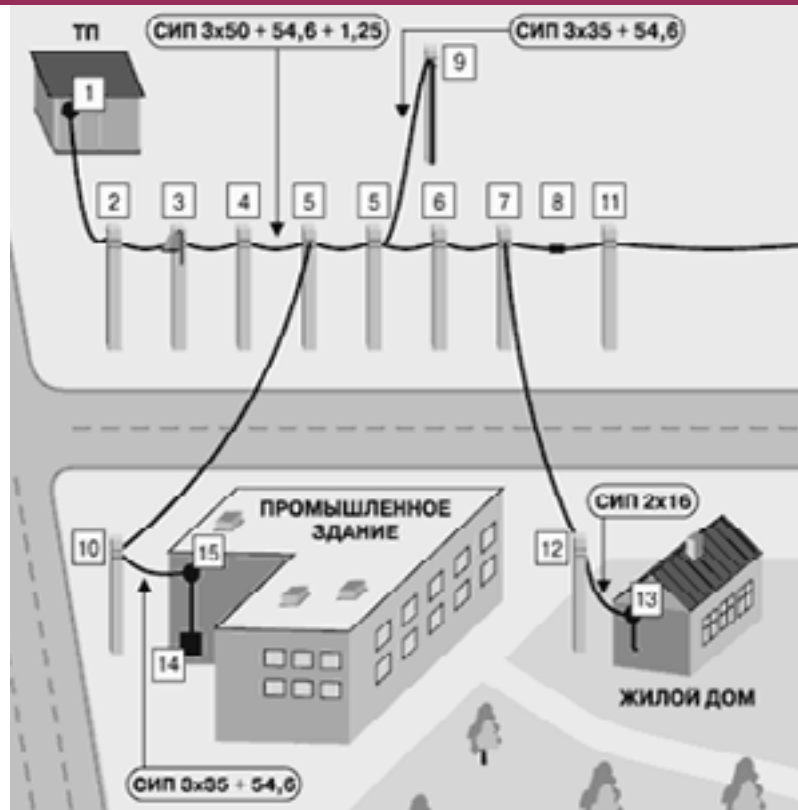
— **Как строится система контроля работы?**

— Как таковой, системы контроля у нас нет. Оговорен стандартный график работы. Но каких-либо фиксаций

или переключек мы не ведем. Во-первых, мы все друг друга видим, а во-вторых, нам важно не то, чтобы сотрудник приходил в 8.00 и уходил в 17.00, а чтобы качественно и в срок делал свою работу. Пока ожидания и реальность совпадают. Необходимости в каком-то строгом контроле, штрафах, угрозах у нас нет.

— **Какие планы по развитию в компании?**

— У нас второй год идет активнейшее развитие по всем направлениям. Только за прошлый год мы расширили штат на 15 человек. Сейчас открыты новые позиции в отделе продаж — тоже увеличиваем штат. Большой прирост в собственном производстве, наращиваем объемы. Буквально этим летом мы переехали на новый склад — большой, удобный, чистый, теплый. В перспективе туда тоже будем набирать персонал. Перерабатывается, оптимизируется логистический комплекс. Всё это, безусловно, влияет на структуру компании — она растет и развивается, мы постоянно открываем новые вакансии. И вместе мы следим, чтобы сохранился наш корпоративный дух, наш подход к работе, который так ценят клиенты и партнеры.



ТИПОВЫЕ УЗЛЫ КРЕПЛЕНИЯ И ИХ АНАЛОГИ

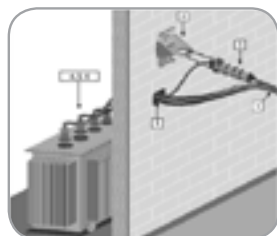
На схеме показаны основные типовые решения линии СИП до 1 кВ. Ниже мы дадим описание некоторых узлов, из представленных на общей схеме.

Вся арматура в данных типовых решениях подобрана в соответствии с указанными сечениями и конструкцией СИП.

Условия выбора арматуры для узлов, указанных на схеме:

В каждом конкретном случае окончательный вариант выбора арматуры зависит от типа применяемых опор (их материала и габаритов), конструкции и сечения СИП, длины пролетов, углов поворотов линии и других факторов, влияющих на механические и электрические характеристики линии.

АРМАТУРА СИП, ПРИМЕНЯЕМАЯ В СХЕМЕ УСЛОВНОЙ СЕТИ:

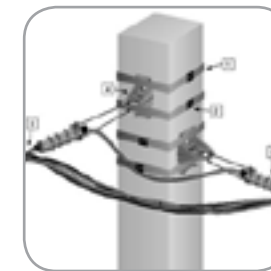


Узел 1. АНКЕРНОЕ КРЕПЛЕНИЕ МАГИСТРАЛЬНОЙ ЛИНИИ СИП И ЕЁ ВВОД В ТРАНСФОРМАТОРНУЮ ПОДСТАНЦИЮ.

Возможные варианты применения: анкерное крепление магистральной линии СИП к стене здания и ее ввод в трансформаторную подстанцию.

Характеристика применяемых проводов: СИП 3x50+54,6+1x25 с изолированной несущей нейтралью.

ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ МОНТАЖА УЗЛА			
№	Обозначение	Наименование	Кол-во, шт.
1	KR 1	Кабельный ремешок	2
2	CA 2000	Кронштейн	1
3	PA 1500	Анкерный зажим	1
4	СРТАУ 50	Герметичные изолированные наконечники	3
5	СРТАУ 54	Герметичные изолированные наконечники	1
6	СРТАУ 25	Герметичные изолированные наконечники	1



Узел 2. ДВОЙНОЕ АНКЕРНОЕ КРЕПЛЕНИЕ.

Возможные варианты применения: отклонение магистральной линии СИП с углом поворота более или равным 80 градусам.

Характеристика применяемых проводов: СИП 3x50+54,6+1x25 с изолированной несущей нейтралью.

ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ МОНТАЖА УЗЛА			
№	Обозначение	Наименование	Кол-во, шт.
1	F 20.07	Монтажная лента	4 метра
2	C 20	Скрепы для крепления лент	4
3	KR 1	Кабельный ремешок	3
4	CA 2000	Кронштейн	2
5	PA 1500	Анкерный зажим	2

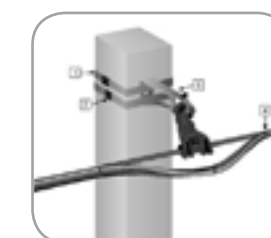


Узел 3. ПРОМЕЖУТОЧНОЕ КРЕПЛЕНИЕ СИП С ПОДКЛЮЧЕНИЕМ СВЕТИЛЬНИКА УЛИЧНОГО ОСВЕЩЕНИЯ.

Возможные варианты применения: крепление СИП на промежуточной опоре с подключением светильника уличного освещения.

Характеристика применяемых проводов: СИП 3x50+54,6+1x25 с изолированной несущей нейтралью.

ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ МОНТАЖА УЗЛА			
№	Обозначение	Наименование	Кол-во, шт.
1	F 20.07	Монтажная лента	2 метра
2	C 20	Скрепы для крепления лент	2
3	ES 1500	Комплект промежуточной подвески	1
4	KR 1	Кабельный ремешок	4
5	OP 6	Прокалывающий зажим	2

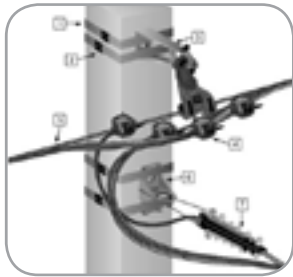


Узел 4. ПРОМЕЖУТОЧНОЕ КРЕПЛЕНИЕ СИП МАГИСТРАЛЬНОЙ ЛИНИИ.

Возможные варианты применения: крепление СИП на промежуточной опоре на прямых участках, а также с углом поворота линии до 30 градусов к опоре и до 50 градусов от опоры.

Характеристика применяемых проводов: СИП 3x50+54,6+1x25 с изолированной несущей нейтралью.

ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ МОНТАЖА УЗЛА			
№	Обозначение	Наименование	Кол-во, шт.
1	F 20.07	Монтажная лента	2 метра
2	C 20	Скрепы для крепления лент	2
3	ES 1500	Комплект промежуточной подвески	1
4	KR 1	Кабельный ремешок	3

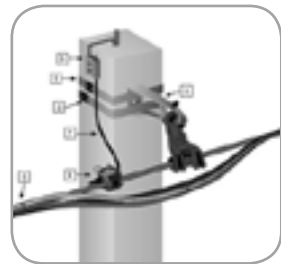

Узел 5. ПРОМЕЖУТОЧНОЕ КРЕПЛЕНИЕ СИП С МАГИСТРАЛЬНЫМ ОТВЕТВЛЕНИЕМ.

Возможные варианты применения: разветвление магистральной линии СИП.

Характеристика применяемых проводов: магистральная линия СИП 3x50+54,6+1x25 с изолированной несущей нейтралью, ответвляемая линия СИП 3x35+54,6 с изолированной несущей нейтралью.

ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ МОНТАЖА УЗЛА

№	Обозначение	Наименование	Кол-во, шт.
1	F 20.07	Монтажная лента	4 метра
2	C 20	Скрепы для крепления лент	2
3	ES 1500	Комплект промежуточной подвески	1
4	OP 95	Прокалывающий зажим	4
5	KR 1	Кабельный ремешок	4
6	CA 2000	Кронштейн	1
7	PA 1500	Анкерный зажим	1


Узел 6. ПРОМЕЖУТОЧНОЕ КРЕПЛЕНИЕ СИП МАГИСТРАЛЬНОЙ ЛИНИИ С ПОВТОРНЫМ ЗАЗЕМЛЕНИЕМ.

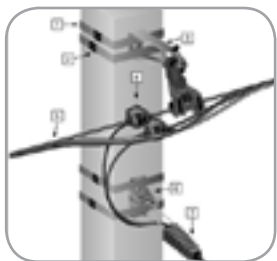
Возможные варианты применения: промежуточное крепление СИП с присоединением нейтрали к заземляющему проводнику опоры.

Характеристика применяемых проводов: СИП 3x50+54,6+1x25 с изолированной несущей нейтралью.

ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ МОНТАЖА УЗЛА

№	Обозначение	Наименование	Кол-во, шт.
1	F 20.07	Монтажная лента	2 метра
2	C 20	Скрепы для крепления лент	2
3	ES 1500	Комплект промежуточной подвески	1
4	OP 95	Прокалывающий зажим	1
5	KR 1	Кабельный ремешок	3
6	ПС-1-1	Кронштейн	1
7	—	* Шунт заземления	1

* – изолированный проводник сечением не менее 16 мм²

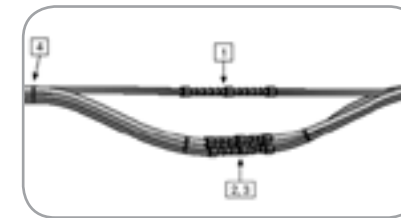

Узел 7. ПРОМЕЖУТОЧНОЕ КРЕПЛЕНИЕ СИП МАГИСТРАЛЬНОЙ ЛИНИИ С ОТВЕТВЛЕНИЕМ К АБОНЕНТУ.

Возможные варианты применения: крепление СИП на промежуточной опоре с ответвлением к абоненту.

Характеристика применяемых проводов: магистральная линия СИП 3x50+54,6+1x25 с изолированной несущей нейтралью, ответвление к абоненту СИП 2x16 без несущей нейтрали.

ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ МОНТАЖА УЗЛА

№	Обозначение	Наименование	Кол-во, шт.
1	F 20.07	Монтажная лента	4 метра
2	C 20	Скрепы для крепления лент	4
3	ES 1500	Комплект промежуточной подвески	1
4	OP 95	Прокалывающий зажим	2
5	KR 1	Кабельный ремешок	2
6	ПС-1-1	Кронштейн	1
7	PA 25 x100	Анкерный зажим для проводов абонентов	1


Узел 8. СОЕДИНЕНИЕ ПРОВОДОВ СИП В ПРОЛЕТЕ.

Возможные варианты применения: соединение двух жгутов СИП в пролете.

Характеристика применяемых проводов: СИП 3x50+54,6+1x25 с изолированной несущей нейтралью.

ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ МОНТАЖА УЗЛА

№	Обозначение	Наименование	Кол-во, шт.
1	MJPT 54,6N	Изолированный соединитель для несущей нейтрали	1
2	MJPT 50	Изолированные соединители для фазных проводов	3
3	MJPT 25	Изолированный соединитель для фазных проводов	1
4	KR 1	Кабельный ремешок	4

Для экономии денежных средств в некоторых узлах можно производить замену комплектующих аналогами от разных производителей. На примере одного типового узла показана такая возможность замены.

Узел: СОЕДИНЕНИЕ ПРОВОДОВ СИП В ПРОЛЕТЕ.


№ п/п	Обозначение	Наименование	Кол-во, шт.
1.	MJPT 54 N	Муфта фазная	1
2.	MJPT 25	Муфта фазная	2
3.	MJPT 50	Муфта фазная	3
4.	FKV 180/9	Кабельный ремешок	4

При использовании муфты фазной (MJPT 54 N, MJPT 25, MJPT 50) от разных производителей (например, ООО «МЗВА» и ООО «Феман Групп») достигается экономия свыше 15% (в рамках целого узла).

Проконсультироваться по различным вариантам замены комплектующих на аналоги можно со специалистами ООО ПО «РосэнергоРесурс» по тел.: +7 (383) 36-321-36, 38-302-40.

Полную информацию об эффективных вариантах замены материалов читайте в следующем номере журнала компании «РосЭнергоРесурс».



ЭФФЕКТИВНЫЙ РАБОЧИЙ СТОЛ

Организовывая свою работу, мы заботимся о многом: планирование, списки важных задач, подсчет времени, сроки и дедлайны и многое другое. Наверное, каждый задумывался о максимально эффективной организации своего рабочего времени. Но далеко не все думали об эффективной организации рабочего... стола!

depositphotos.com/Mastpunk

А между тем, от того, что творится на вашем рабочем столе, во многом, зависит и продуктивность рабочего процесса. Известно, что упорядоченное время и пространство всегда в разы превышают неупорядоченные. Это значит, что если у вас есть четкий график работы на день, неделю, месяц, год, то это время вы заполните гораздо более плотно и эффективно. И немалую роль в этом играет и упорядоченность рабочего пространства.

Каждый из нас периодически сталкивается тем, что не может найти нужную бумажку, акт, счет, записку от коллеги, свои заметки по рабочему вопросу. Мы тратим на эти поиски время, нервы, силы, и чем чаще это происходит, тем меньше энергии у нас остается для осмысленной деятельности.

Избежать лишней нервозности, связанной с поисками нужных бумаг, довольно просто — нужно всего лишь однажды разобрать свой рабочий стол, определить места для всех бумаг и предметов, причем вам должно быть удобно ими пользоваться. И дальше можно

наслаждаться тем, что вы всегда точно знаете, где нужные предметы, и не отвлекаться от важных задач на уборку и поиски.

Причем под порядком на рабочем столе имеется в виду не пустая поверхность — понятно, что так работать невозможно, а именно порядок: что и как разложено и устроено. На рабочем столе — а не в папках, в шкафу, в ящиках тумбочки — должно находиться всё, что нужно иметь под рукой постоянно. Бумаги стоит складывать в порядке срочности исполнения, чтобы не тратить времени на их постоянную сортировку и выбор, а просто доставать их по очереди из папки и работать.

Те бумаги, которые не требуются ежедневно, рекомендуем рассортировать и разложить в файлы и папки. Удобнее всего использовать папки-скоросшиватели на кольцах. Очень удобны вертикальные подставки под бумаги — в отличие от горизонтальных. Если горизонтальных лотков больше двух, то чтобы достать бумагу из нижнего, часто приходится либо все вынимать оттуда, либо снимать верхние, а если их два или один, то

они не обеспечивают необходимого разделения информации.

Не забывайте про такое полезное пространство, как стена у рабочего стола. Обычно она пустая, а ведь ее можно использовать для организации ваших документов и планирования. На стену при помощи двустороннего скотча или кнопок можно прикрепить большие конверты, в которых хранятся бумаги (документы, рекламные материалы, временные бумаги, визитки и пр.); чек-листы, в которых вы будете галочками отмечать выполненные задачи — большой плюс, что список будет постоянно у вас перед глазами; календарь, в котором можно отмечать сроки и дедлайны. Еще удобнее прикрепить на стену небольшую пробковую или магнитную доску — так будет проще размещать списки и бумаги.

Мы уже неоднократно рекомендовали устанавливать периодичность работы: чередовать активную деятельность и «переменки». И как раз во время перерывов советуем отводить пару минут на то, чтобы поддерживать текущий порядок на столе.